



Uppförandekod för Håll Sverige Rent

Håll Sverige Rents grunduppdrag som organisation d.v.s. vad vi ska åstadkomma i samhället definieras i våra stadgar. Där anges tydligt att vi ska verka för minskad nedskräpning, ökad återvinning och för att främja individers och organisationers miljöansvar.

Håll Sverige Rents vision är **ingen skräpar ner** som vi också ser som en förutsättning för ett hållbart Sverige.

Den position vi önskar ha i samhället d.v.s. så som vi vill vara och bli uppfattade i samhället är som en organisation som:

- Förebygger och minskar nedskräpning
- Påverkar individer och producenter
- Är saklig och trovärdig
- Är samverkansinriktad

För att uppnå våra höga mål och för att på bästa sätt bidra till Håll Sverige Rents framgång som organisation har vi arbetat fram interna framgångsfaktorer. Värdeorden ska skapa och styra beteenden så att vi når våra mål – både för vad vi vill åstadkomma och hur vi vill uppfattas.

Organisationens framgångsfaktorer ska vara vägledande och styrande för individens beteende. De kan ses som en "kompass" och handlar om hur vi ska agera för att på bästa sätt utföra vårt arbete och därigenom bidra till samhällsnyttan. Värderingarna är valda utifrån ett gemensamt strategiarbete där vi valt att utgå från en önskad framtida position för Håll Sverige Rent. De ska vara vägledande för vilka beteenden vi prioriterar både i ledarskap och i medarbetarskap.

Värderingarna hålls levande i organisationen genom att vi ständigt återkommer till dem.



Håll Sverige Rents värderingar

Professionella

Vi ska vara kunniga, utgå från fakta och uppträda på ett lyhört och vederhäftigt sätt. Vi utgår från våra definierade målgrupper, levererar mot ställda mål och är väl förberedda och handlar i enlighet med Håll Sverige Rents syfte. Vi tar också ansvar för det gemensamma arbetsklimatet, visar integritet och respekt både internt och externt, känner till våra mandat och är tydliga i kommunikationen.

Resultatorienterade

Vi skapar konkreta, inspirerande och engagerande aktiviteter som fokuserar på att förändra beteenden och inte bara attityder. Vårt arbete utgår från verksamhetsplanen som är fundamentet i vår styrning. Medarbetarna strävar efter att ha en hög grad av målorientering. De visar och tar ansvar för att nå Håll Sverige Rents övergripande mål och strategier i riktning mot visionen.

Aktuella och relevanta

Vi ska ständigt utvärdera vårt arbete och vår organisation för att hitta möjligheter att förbättra oss och tänka nytt. Vi strävar efter att vara synliga och att ständigt påminna om vår fråga. Vi ser det som en förutsättning för att kunna förändra beteenden. Vi är proaktiva och vågar fatta beslut. Är drivande och strävar efter utveckling så att vi gemensamt lär oss nytt och så att vi går framåt.